

PLANIFICACIÓN DE ACTIVIDADES CURRICULARES

ASIGNATURA: Gestión de Personas en las Organizaciones

AÑO: 2026

RÉGIMEN: Cuatrimestral

CARGA HORARIA TOTAL: 84 hs

Clase N°	Fecha de la clase	Unidad N°	Tipo de clase o actividad	Temario o actividad a desarrollar y/o evaluar	Comisión	Docente/s a cargo	Horario	Observaciones
1	04/08	1	Video expositivo Padlet presentaciones Foro consultas	Presentaciones de programa y estudiantes. estructura de la materia. introducción unidad 1		Thome - Santillán		Los contenidos de cada unidad se actualizan los días lunes y los/as estudiantes pueden organizar su tiempo para leer y realizar las actividades durante la semana
2	11/08	1	Video expositivo Actividad unir frases Lectura guiada Foro consultas	Propósito y función de la gestión de personas en las organizaciones públicas. Evolución histórica de la gestión de recursos humanos: de la administración de personal a la gestión de talento y organizaciones centradas en las personas. Diseño de experiencias del empleado/a en el sector público. Ver los contenidos de la unidad Ver y tomar nota de la la clase/video que expone Elizabeth Santillán Leer el capítulo 1 del libro "Alineando la Organización"		Thome - Santillán		Los contenidos de cada unidad se actualizan los días lunes y los/as estudiantes pueden organizar su tiempo para leer y realizar las actividades durante la semana

				Realizar la Actividad: “Unir las frases” para que puedas chequear los conceptos e ideas fundamentales de esta unidad.				
3	18/08	2	Video expositivo Actividad chequeo conceptual Lectura guiada Actividad unir frases Foro consultas	Planeación estratégica de la gestión de personas: objetivos, procesos e indicadores. Atracción, desarrollo y retención de talento en el sector público. Diseño organizacional, puestos y perfiles por competencias. Ver y tomar nota de las 2 clases/video que expone Elizabeth Santillán. Realizar la actividad: Chequeo conceptual de los videos Verdadero / Falso. Leer el Capítulo 1 del libro ""Gestión Moderna de Recursos Humanos"", llamado ""El sistema y la estructura de RRHH"". Realiza la actividad ""Unir"" para reforzar las ideas principales del texto de la Unidad I.		Thome - Santillán		Los contenidos de cada unidad se actualizan los días lunes y los/as estudiantes pueden organizar su tiempo para leer y realizar las actividades durante la semana
4	25/08	3	Video expositivo Juego “El ahorcado” Lectura guiada Entrevistas a referentes de temática en diversos	La propuesta de Valor al Empleado. Reclutamiento interno y externo. Proceso de Selección de Personas en el sector público: Pasos, técnicas, actores, evaluación. proceso de inducción. Proceso de inducción. Contrato psicológico. Ver y tomar nota de las 2 clases/video que expone Elizabeth Santillán contando el proceso completo de Planificación, Reclutamiento, Selección e Inducción de Personas.		Thome - Santillán		Los contenidos de cada unidad se actualizan los días lunes y los/as estudiantes pueden organizar su tiempo para leer y realizar las actividades durante la semana

			organismos (podcast) Actividad grupal Foro consultas	Realizar la actividad de chequeo conceptual ""El Ahorcado"" Entrevistas a referentes de distintos organismos, que comentan en primera persona cómo son los procesos de incorporación de personas en sus organizaciones. Actividad grupal de análisis de los casos observados.				
5	31/08	4	Video expositivo Actividad unir frases Lectura guiada Foro consultas Zoom Vi 4/9 (feedback de actividades grupales, clase interactiva y resolución de inquietudes pre-parcial 1)	Cultura y clima organizacional: definición y relevancia en el sector público. Higiene y seguridad en el trabajo. Calidad de vida y bienestar laboral Ver y tomar nota de las 2 clases/video que expone Elizabeth Santillán desarrollando los conceptos de Cultura y Clima organizacional, calidad de vida laboral, seguridad e higiene. Actividad de chequeo conceptual ""Unir"". Ver video Caso Poder Judicial, a cargo de Ivana Remón, para conocer una experiencia concreta en Cultura y Clima. Check list de repaso para el parcial. Con este material, podrán guiar y focalizar las áreas de estudio principales. .		Thome - Santillán		Los contenidos de cada unidad se actualizan los días lunes y los/as estudiantes pueden organizar su tiempo para leer y realizar las actividades durante la semana
6	11/09	4	Primer parcial	Evaluación de las unidades 1, 2, 3 y 4		Thome - Santillán	16 hs	Virtual
7	14/09		Video expositivo	Remuneración. Tipos. Motivación y compensaciones. Beneficios y salario emocional.				
8	21/09			<i>Suspensión de Actividades Académicas:</i> Semana del estudiante		Thome - Santillán	16 hs	Virtual

9	28/09	5	Recuperatorio (primer parcial) Foro motivación y relación con las compensaciones Lectura guiada Foro consultas	Durante esa semana, ya estarán habilitados los contenidos de la unidad 5. el lunes 22, se realizará el recuperatorio del parcial 1 Trabajo en foro “¿Qué nos hace sentir bien en nuestro trabajo?”		Thome - Santillán		Los contenidos de cada unidad se actualizan los días lunes y los/as estudiantes pueden organizar su tiempo para leer y realizar las actividades durante la semana
10	05/10	6	Video expositivo Canva grupal Lectura guiada Zoom 9/10 16 hs. (clarificación de consignas de actividades grupales, clase interactiva y resolución de inquietudes pre-parcial 2) Foro consultas	Evaluación de desempeño: métodos y técnicas. Capacitación y desarrollo profesional en el sector público. Desarrollo de carrera y movilidad interna. Podcast de invitados de distintas organizaciones. En grupos, armar una tarjeta de presentación (puede ser en Canva, Genially, o la herramienta que prefieran) con 5 preguntas que se respondan con los contenidos de ésta unidad. Luego, deben compartir su producción en un padlet junto al nombre de los/as integrantes.		Thome - Santillán		Los contenidos de cada unidad se actualizan los días lunes y los/as estudiantes pueden organizar su tiempo para leer y realizar las actividades durante la semana
11	16/10	6	Segundo parcial	Evaluación de las unidades 5 y 6		Thome - Santillán	16 hs	

12	19/10	7		Relaciones laborales en Argentina: marco legal y prácticas. Diversidad e inclusión laboral. Trabajo con cartas con afirmaciones sobre las relaciones laborales, su gestión, indicadores entre los demás temas abordados en la unidad. Actividad de repaso de 2do parcial.		Thome - Santillán	16 hs	Los contenidos de cada unidad se actualizan los días lunes y los/as estudiantes pueden organizar su tiempo para leer y realizar las actividades durante la semana
13	30/10	8	Recuperatorio segundo parcial	Durante esa semana, continuarán habilitados los contenidos de la unidad 8. el 30/10, se realizará el recuperatorio del parcial 2		Thome - Santillán		
14	02/11	8	Video expositivo Chequeo conceptual Tests online de estilos de manejo de conflictos y de estilos de liderazgo Foro consultas	Dirección y supervisión en el sector público. Liderazgo: teorías y estilos aplicados a la administración pública. Gestión de conflictos y desarrollo de equipos de trabajo. Test de Thomas-Kilmann Test Estilos de Liderazgo		Thome - Santillán		Los contenidos de cada unidad se actualizan los días lunes y los/as estudiantes pueden organizar su tiempo para leer y realizar las actividades durante la semana
15	6/11	8	Integrador	Se presentan casos prácticos de gestión de personas en el sector público (hospital, servicios sociales, atención al ciudadano). Se pide analizar un caso, proponer un plan estratégico y definir indicadores de impacto. La consigna estará habilitada desde el 30/0, la entrega escrita tiene plazo hasta el 10/11.		Thome - Santillán	16 hs	Defensa Presencial en sedes
16	20/11	8	2da fecha Integrador			Thome - Santillán	16 hs	Defensa Presencial en sedes

